

Charta zamestnanca

- S1** Všetky IH školy podniknú potrebné kroky na zabezpečenie takých pracovných podmienok všetkým zamestnancom, ktoré zodpovedajú štátnym a miestnym zákonom. Všetky IH školy poskytujú spravodlivé podmienky v nasledovných oblastiach:
- plat;
 - dĺžka pracovnej zmluvy;
 - dĺžka pracovnej doby a počet vyučovacích hodín za týždeň;
 - nárok na platenú dovolenku;
 - nemocenské, materská dovolenka, voľno na ošetrovanie člena rodiny a voľno z naliehavých rodinných dôvodov;
 - dôchodok a odstupné, v prípade nároku;
 - neplatené voľno.
- S2** IH školy poskytnú svojim zamestnancom do 15 dní od začiatku ich pracovného pomeru písomné prehlásenie jasne stanovujúce pracovné podmienky, hlavnú náplň práce a postupy disciplinárneho konania a riešenia nespokojnosti. Tento dokument musí byť podpísaný oboma zúčastnenými stranami.
- S3** Okrem vyššie uvedeného musia byť dodržané nasledovné podmienky pre zmluvných akademických pracovníkov:
- maximálny počet zazmluvnených hodín ročne je 1200, alebo 120 počas ľubovoľných štyroch týždňov;
 - minimálny počet platenej dovolenky je 20 dní ročne (lokálne výnimky dohodnuté s IHWO sa zahrnú do individuálnych afiličných zmlúv škôl);
 - minimálny počet preplatených dní práceneschopnosti je 10 dní ročne na základe potvrdenia od lekára.
- Horeuvedené podmienky platia pre učiteľov na čiastočný úväzok alebo dohodárov úmerne. So živnostníkmi by sa malo zaobchádzať spravodlivo a rozumne.
- S4** Zamestnancom sa poskytuje v prípade potreby pomoc s cestovaním, sťahovaním a všetko potrebné poradenstvo a asistencia pri vybavovaní víz, ubytovania, registrácie a ostatných formalít požadovaných vládou alebo miestnymi úradmi.
- S5** IH školy poskytujú zamestnancom zodpovedajúci pracovný priestor a vybavenie, aby mohli efektívne vykonávať svoje povinnosti.
- S6** IH školy zabezpečia, aby všetci zamestnanci mali popis práce a zodpovedajúce skúsenosti a školenie potrebné pre plnenie povinností definovaných v popise práce.
- S7** IH školy identifikujú potreby školenia jednotlivých pracovníkov prostredníctvom pravidelného hodnotenia ich výkonu a zabezpečia relevantné možnosti vzdelávania a rozvoja všetkých pracovníkov počas ako aj mimo pracovnej doby.
- S8** IH školy vynaložia všetko úsilie na to, aby boli zabezpečené blaho, zdravie, poistenie a bezpečnosť všetkých zamestnancov.
- S9** IH školy sa zaväzujú, že zamestnanci nebudú v žiadnom prípade diskriminovaní na základe pohlavia, rasy, postihnutia, sexuálnej orientácie, veku alebo viery.
- S10** IH školy sa zaväzujú informovať svojich zamestnancov o štatúte a vlastníctve školy a organizáciách a asociáciách, ktorých je škola členom.

